

Estándar GRI	Contenido	Ubicación	Omisiones	ODS
GRI 102: Contenidos Generales				
Perfil de la organización				
Contenido 102-1	Nombre de la organización	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-3	Ubicación de la sede	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-4	Ubicación de las operaciones	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-5	Propiedad y forma jurídica	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-6	Mercados servidos	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-7	Tamaño de la organización	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	CONTENIDOS GENERALES/ Perfil y Estrategia		
Contenido 102-9	Cadena de suministro	CONTENIDOS GENERALES/ Cadena de suministro		
Contenido 102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	CONTENIDOS GENERALES. Durante el periodo del reporte, no se presentaron cambios significativos en la organización ni en la cadena de suministro		
Contenido 102-11	Principio o enfoque de precaución	DIMENSIÓN AMBIENTAL La gestión ambiental de Bioenergy propende por aplicar el principio de precaución conforme al principio 15 de la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo de la ONU.		
Contenido 102-12	Iniciativas externas	La compañía no se encuentra adherida a iniciativas externas, sin embargo, cuenta con procesos de Anticorrupción y desarrolla iniciativas que contribuyen en la gestión de las metas de los ODS y el pacto global.		
Contenido 102-13	Afiliación a asociaciones	Asocaña y Fedebiocombustibles		

Estrategia				
Contenido 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Mensaje a los grupos de interés		
Contenido 102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	CONTENIDOS GENERALES/impactos, riesgos y oportunidades		
Ética e integridad				
Contenido 102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta 16 Principales impactos, riesgos y oportunidades	CONTENIDOS GENERALES/ Valores, estándares de conducta		
Contenido 102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	CONTENIDOS GENERALES/ Mecanismos de asesoramiento para una conducta ética		
Gobernanza				
Contenido 102-18	Estructura de gobernanza	CONTENIDOS GENERALES/ Estructura de gobernanza		
Contenido 102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	CONTENIDOS GENERALES/ Estructura de gobierno y comités		
Contenido 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	CONTENIDOS GENERALES/ Estructura de gobierno y comités		
Contenido 102-25	Conflictos de interés	CONTENIDOS GENERALES/Conflicto de interés		
Contenido 102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	CONTENIDOS GENERALES/ Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, sociales y ambientales		
Contenido 102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	CONTENIDOS GENERALES/impactos		
Contenido 102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Acerca del informe- El Presidente de la Compañía es la persona que da la aprobación final al Reporte de Sostenibilidad, no sin antes haber pasado por la revisión y aprobación de la Jefatura de Entorno y RSE		
Contenido 102-36	Proceso para determinar la remuneración	1. La Compensación Fija se determinará de acuerdo con el tabulador salarial el cual se clasifica por Familias de cargos y categorías, basadas en una metodología de valoración de cargos que permite establecer de manera ponderada las competencias requeridas, experiencia, responsabilidades y la incidencia en los resultados de la organización de cada cargo.		

Participación de los grupos de interés				
Contenido 102-40	Lista de grupos de interés	CONTENIDOS GENERALES/Grupos de interés		
Contenido 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana- Asunto material: Relacionamiento con empleados		ODS8: Trabajo decente y crecimiento económico
Contenido 102-42	Identificación y selección de grupos de interés	CONTENIDOS GENERALES/Grupos de interés		
Contenido 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	CONTENIDOS GENERALES/Grupos de interés		
Contenido 102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	A lo largo del informe		
Prácticas para la elaboración de informes				
Contenido 102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	ACERCA DEL INFORME		
Contenido 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	CONTENIDOS GENERALES/Grupos de interés		
Contenido 102-47	Lista de los temas materiales	CONTENIDOS GENERALES/Grupos de interés		
Contenido 102-48	Reexpresión de la información	no se presentó		
Contenido 102-49	Cambios en la elaboración de informes	No se presentaron cambios en la elaboración del informe		
Contenido 102-50	Periodo objeto del informe	ACERCA DEL INFORME		
Contenido 102-51	Fecha del último informe	ACERCA DEL INFORME		
Contenido 102-52	Ciclo de elaboración de informes	ACERCA DEL INFORME		
Contenido 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	ACERCA DEL INFORME		
Contenido 102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	ACERCA DEL INFORME		
Contenido 102-55	Índice de contenidos GRI	Tabla de contenido e índice de contenido		
Contenido 102-56	Verificación externa	No se realiza verificación externa para este informe. La Compañía cuenta con un área de control interno que monitorea la gestión de cada una de las áreas que suministran información para este reporte.		

ÍNDICE CONTENIDO GRI | DIMENSIÓN ECONOMICA

TEMA MATERIAL	Desempeño económico	INFORMACIÓN FINANCIERA		
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	INFORMACIÓN FINANCIERA		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
	103-2 Cómo se gestiona	INFORMACIÓN FINANCIERA		
	103-3 Cómo se evalúa	INFORMACIÓN FINANCIERA		
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-2: Impactos económicos indirectos significativos	INFORMACIÓN FINANCIERA		
TEMA MATERIAL	Ampliación de la producción	INFORMACIÓN FINANCIERA		ODS 9: Industria, innovación e infraestructura ODS 12: Producción y consumo sostenible
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	INFORMACIÓN FINANCIERA		
	103-2 Cómo se gestiona	INFORMACIÓN FINANCIERA		
	103-3 Cómo se evalúa	INFORMACIÓN FINANCIERA		
Indicador Propio:	Molienda de caña y producción de etanol	INFORMACIÓN FINANCIERA		

ÍNDICE CONTENIDO GRI | DIMENSIÓN SOCIAL

GESTIÓN CON CLIENTES				
TEMA MATERIAL	Satisfacción del cliente	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		ODS 12: Producción y consumo responsable
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
Indicador Propio:	Litros de etanol comercializado y KWh comercializados	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
TEMA MATERIAL	Desarrollo de tecnologías: Intensificación del uso de la tecnología para mejorar los rendimientos de producción.	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		ODS 7: Energía asequible y no contaminante. ODS 9: Industria, innovación, infraestructura
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
Indicador Propio:	Máquinas para siembra adquiridas	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	Adquisición de arados de vertedera	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	Equipos de aplicación de insecticidas adquiridos	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
	Proceso de multiplicación de semilla por meiosis iniciado	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con clientes		
GESTIÓN CON COMUNIDADES				
TEMA MATERIAL	Desarrollo de las comunidades.	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		ODS 4: Educación de calidad ODS 10: Reducción de la desigualdad ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
TEMA MATERIAL	Participación comunitaria	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		ODS 10: Reducción de la desigualdad ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		
Indicador Propio:	Programas de fortalecimiento de la educación Técnica y espacios de convivencia	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión con las comunidades		

ÍNDICE CONTENIDO GRI | DIMENSIÓN SOCIAL

GESTIÓN HUMANA				
TEMA MATERIAL	Selección y Contratación	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 103: Enfoque de gestión 2017	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
GRI 401: Empleo	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales 8	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
		DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
GRI 404: Formación y Enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
TEMA MATERIAL	Relacionamiento con empleados	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
TEMA MATERIAL	Salud y Seguridad en el trabajo	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		ODS 3: Salud y Bienestar
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador – empresa de salud y seguridad	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		
	403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	DIMENSIÓN SOCIAL/ Gestión Humana		

DIMENSIÓN AMBIENTAL			
TEMA MATERIAL	Prevención de la contaminación, emisión y residuos	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 por qué es importante	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
	103-2 Cómo se gestiona	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
	103-3 Cómo se evalúa	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
GRI 306: Efluentes y residuos	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
TEMA MATERIAL	Gestión del agua	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
GRI 303: Agua	303-1 Extracción de agua por fuente	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
	303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	DIMENSIÓN AMBIENTAL	
GRI 306: Efluentes y residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	DIMENSIÓN AMBIENTAL	

ODS 13: Acción por el clima.
ODS 15: Vida en la tierra

ODS 6: Agua limpia y saneamiento